

Tulumaksuseaduse ja sotsiaalmaksuseaduse muutmise seadus

§ 1. Tulumaksuseaduse muutmine

Tulumaksuseaduses tehakse järgmised muudatused:

1) paragrahvi 48 täiendatakse lõikega 5⁵ järgmises sõnastuses:

„(5⁵) Erisoodustusena ei maksustata järgmiseid töötaja tervise edendamiseks tehtavaid kulutusi 100 euro ulatuses töötaja kohta kvartalis käesoleva seaduse § 42 lõikes 1 sätestatud maksuvaba tulu mahaarvamise õigust omava tööandja poolt:

- 1) avaliku rahvaspordiürituse osavõtutasu;
- 2) sportimis- või liikumispaiga regulaarse kasutamisega otseselt seotud kulutusi;
- 3) tööandja olemasolevate spordirajatiste ülalpidamiseks tehtavaid kulutusi;
- 4) kulutusi tervishoiutöötajate riiklikusse registrisse kantud või vastavat kutsetunnistust omava taastusarsti, füsioterapeudi, tegevusterapeudi, kliinilise logopeedi või kliinilise psühholoogi teenustele.“

2) seadust täiendatakse §-ga 56³ järgmises sõnastuses:

„§ 56³. Tervise edendamise maksusoodustuse kasutamisest teatamine

(1) Residendist juriidiline isik, riigiasutus, kohaliku omavalitsuse üksuse asutus, füüsilisest isikust tööandja, Eestis püsivat tegevuskohta omav mitteresident ja tööandjana tegutsev mitteresident, kes on kalendriaasta jooksul katnud § 48 lõike 5⁵ alusel kulusid, on kohustatud nende kulude kohta esitama Maksu- ja Tolliametile deklaratsiooni järgmise aasta 1. veebruariks.

(2) Deklaratsiooni vormi ja täitmise korra kehtestab valdkonna eest vastutav minister määrusega.“

3) paragrahvi 61 täiendatakse lõikega 49 järgmises sõnastuses:

„(49) Käesoleva seaduse § 48 lõige 5⁵ kehtib kuni 2022. aasta 31. detsembrini. Maksu- ja Tolliamet analüüsib 2022. aasta 31. märtsiks nimetatud sätte eesmärgipärasust ja esitab analüüsi tulemused Rahandusministeeriumile. Eesti Haigekassa edastab 2022. aasta 31. jaanuariks Maksu- ja Tolliametile isikustatud andmed töötajale aastatel 2015–2021 välja kirjutatud haiguslehtede kohta.“

§ 2. Sotsiaalmaksuseaduse muutmine

Sotsiaalmaksuseaduse § 3 punkt 3 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„3) töötervishoiu ja tööohutuse seaduse §-s 12² sätestatud tingimustele vastavat haigushüvitist, mida makstakse töötaja haigestumise või vigastuse teise kuni kaheksanda päeva eest ja mis ei ületa töötaja keskmist töötasu ning § 13 lõikest 1 tulenevaid tööandja kulutusi töötaja töötervishoiu ja tööohutuse tagamiseks;“

§ 3. Seaduse jõustumine

(1) Käesoleva seaduse § 2 jõustub 2017. aasta 1. jaanuaril.

(2) Käesoleva seaduse § 1 jõustub 2018. aasta 1. jaanuaril.

Eiki Nestor
Riigikogu esimees

Tallinn, "...." 2016. a.

Algatab Vabariigi Valitsus 2016

(allkirjastatud digitaalselt)