

# RIIGIKOHTU TÕLGENDUSED INDIVIDUAALSETES TÖÖSUHETES 2012-2013

Dots. Gaabriel Tavits  
Tartu Ülikool

# RIIGIKOHTU PRAKTIKA

- Töölepingu seadus jõustunud 01.07.2009
- Tänapäevaks saame öelda, et teatud sätete kohta on Riigikohus oma sõna öelnud
- Samas on Riigikohtu seisukohad kohati problemaatilised, kuna ei tee töösuhetest arusaamist lihtsamaks

# RIIGIKOHTU PRAKTIKA

- Konkursi korraldamine, lepingueelsed läbirääkimised töösuhetes /RK 3-2-1-30-12; Kas konkursi võitmine tähendab kohustust tööleping sõlmida?
- Pooled võivad kokkuleppida, et tööleping lõpeb sündmuse saabumisega. Peab olema selge, millal sündmus saabub./ RK 3-2-1-82-12

# RIIGIKOHTU PRAKTIKA

- Lähetatud töötajad – töötingimused alluvad töökohariigi õigusele. See hõlmab ka töötasu / RK 3-2-1-179-12
- Konkurentsikeelu kokkulepe on eraldiseisev võlaõiguslik kokkulepe. Ei allu TLS ettenähtud aegumisreeglitele, ei sisalda töökohustusi / RK 3-2-1-6-13

# RIIGIKOHTU PRAKTIKA

- Töötaja olukorda halvendav kokkulepe – kas saab seda sõlmida? / RK 3-2-1-24-13
- Kas saab maksta lahkumishüvitist, kui seadus seda ette ei näe? / RK 3-2-1-30-13
- Töölepingut ei saa ülesöelda tagantjärgi / RK 3-2-1-176-12

# RIIGIKOHTU PRAKTIKA

- Kuigi Riigikohtu praktika TLS sätete osas on tagasihoidlik, on mõned tõlgendused töösuhteid toetavad.
- Samas on ka seisukohti, mis halvavad või võivad halvata tavapärasest toimivat töösuhet.



# RIIGIKOHTU PRAKTIKA

TÄNAN TÄHELEPANU EEST!  
gaabriel.tavits@ut.ee